



Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/P/I/N)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Coordonatorul implementării Planului de integritate	31.03.2022	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către directorul executiv, având nr. de înregistrare nr. 100764 data de 21.03.2022 Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională. Prin adresa nr.140754 din data 22.03.2022 documentul a fost adus la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.



2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării Planului de integritate	30.06.2022	I	Proiectul Planului de integritate a fost elaborat în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. Proiectul a fost transmis, în vederea consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul instituției. În urma procesului de consultare, a fost elaborat Planul de integritate al instituției și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr.67 din data de 22.06.2022 Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.
3	Evaluarea anuală a	Raport de	Caracter formal al	Coordonatorul	31.12.2022	I	În anul 2022 a fost elaborat



	modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	implementării Planului de integritate			primul Plan de Integritate Conform HG nr.1269/2021, iar pana la data de 29.03.2023, pentru prima data s-a elaborat , Raport de evaluare a modului de impementare a Planului integritate pentru anul 2022;
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru identificarea, analizarea, evaluarea, monitorizarea riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de intervenție la nivelul CJP	31.12.2022	I	S-a realizat monitorizarea riscurilor de corupție identificate în anul 2022, fiind elaborat Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție pentru anul 2022, înregistrat cu nr.100895 din data de 22.03.2023; S-a realizat revizuirea riscurilor de corupție și a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2023, înregistrat cu nr. 100896 din data de 22.03.2023 aprobat prin Decizia nr. 44/22.03.2023 a directorului executiv al CJP Arges
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform	Rapoarte întocmite Nr. de incidente	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de	Responsabilul cu implementarea metodologiei de	31.12.2022	I	A fost elaborat și aprobat, până la data de 31.03.2022, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022, în



	HGnr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmarea producerii acestora;	identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	evaluare a incidentelor de integritate			conformitate cu prevederile Anexei 5 și Anexei 6 la H.G. nr. 599/2018. Raportul a fost înregistrat cu nr. 100898/22.03.2023 Au fost stabilite măsuri de control pentru prevenirea materializării incidentelor de integritate; Raportul a fost publicat pe site-ul instituției.
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA – Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participare la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmarea a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ	I	Elaborarea și transmiterea către instituția ierarhic superioară a Raportului privind implementarea inventarului măsurilor de transparență și de prevenire a corupției pentru anul 2021 (Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/216).



		tematice de evaluare					
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de CJP ARGES (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Coordonatorul implementării Planului de integritate	31.12.2022	NI	Nu se implementează această măsură de CJP Arges ci de Ministerul Justiției
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP ARGES, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmarea a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare	Conducătorul instituției; Serviciul Resurse Umane Comunicare Relatii Publice	31.12.2022	I	Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici în termenele legale; Organizarea de concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere și execuție în mod transparent;



		numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare					
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	permanent	1	În anul 2022, la nivelul instituției s-a elaborat Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate



		Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusive prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) Publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor Umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor În demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Serviciul Resurse Umane Comunicare Relatii Publice	31.12.2022	I	Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție.
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau	Nealocarea resurselor Umane și financiare	-	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul CJP ARGES



	regim de urgență) a serviciilor publice;	înregim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;				
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative;	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor Umane și financiare	Coordonatorul implementării Planului de integritate	31.12.2022	I	Elaborarea Procedurii de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate; Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public a fost aprobată și publicată



13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al CJP ARGES	depuse in instanță Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor CJP ARGES	Compartiment Audit	O dată la 2 ani	I	Misiuni de audit efectuate: 1.Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – 2021, cu obiectivele: - conflicte de interese; - incompatibilitati; - interdictii dupa incheierea angajarii in cadrul institutiilor publice (pantouflage); Recomandari insusite: 4 Recomandari implementate: 4 2.Evaluarea sistemului de prevenire a corupției - 2023 - declararea averilor; - declararea cadourilor; - evaluarea riscurilor de coruptie; - evaluarea incidentelor de integritate; Recomandari insusite: 6 Recomandari implementate: 6
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind	Numărul materialelor elaborate și	Lipsa interesului din partea personalului CJP	Consilierul de etică	31.12.2022	I	Completarea chestionarelor de evaluare a nivelului de informare a personalului cu privire la



masurile preventive anticoruptie (conflictul de interese, incompatibilitati, declararea averilor, etica, etc.)	diseminate	ARGES	Persoana responsabilă cu declararea averilor si declaratiilor de interese	Persoana responsabilă cu implementarea metodei de evaluare a incidentelor de integritate	activitatea de declarare a averilor a intereselor a incompatibilitatilor si conflictului de interese	15			
Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de consientizare și a nivelului de educație anticoruptă a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes	Număr de programe de formare	Tipuri de programe de formare accesate	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate	Conducerea instituției	Resurse financiare insuficiente	permanent	1	In anul 2022 au participat la programe de perfectionare profesionala 4 persoane: 1 persoana in domeniul Etica, Integritate si Anticoruptie, 2 persoane in domeniul achizitiilor publice si 2 persoane in domeniul digitalizarii sistemelor informatice ANFP



	public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul CJP ARGES	Numărul acțiunilor de diseminat	Cod de etică	Lipsa interesului	Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	1	S-a actualizat Codul de etică și condita profesionala a personalului prin Decizia nr.44/24.05.2022 Informarea și prelucrarea Codului de etică și condita profesionala – proces verbal nr.141557/30.05.2022	17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP ARGES	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CJP ARGES	Persoana responsabilă cu informarea de interes public	31.12.2022	1	In anul 2022 pe pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională s-a postat: - Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către directorul executiv - Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupte 2021-2025 - Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022 - Lista bunurilor primite cu titlu
--	---	---	---------------------------------	--------------	-------------------	---	----------------------	------------	---	--	----	---	---	---	---	------------	---	---



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice

		<p>publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001;</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2022.
**Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.

Coordonatorul
aplicării Planului de integritate pentru implementarea
Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025
la nivelul CJF ARGES în anul 2022

Director executiv adjunct
Pirvu Gabriela Georgeta

9

Intocmit/redactat
Responsabilul
pentru implementarea metodologiei de evaluare
a incidentelor de integritate

Șef Serviciu Resurse Umane Comunicare Relații Publice
Radu Amada Teodora

Casa Județeană de Pensii Arges str. I.C. Brătianu nr. 38, Pitești, Județul Arges,
Tel.: 0248.222.394/Fax: 0248.218.560,relatii@cjparges.ro